*Проект разработан юридическим отделом управления организационно-правового обеспечения работы аппарата Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа и внесен и.о. председателя Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа Прудким Д.А.*

|  |
| --- |
| Петропавловск-Камчатский-герб_1 |
| ГОРОДСКАЯ ДУМА |
| ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА |
|  |

**РЕШЕНИЕ**

|  |
| --- |
| от № -р |
| сессия |
| г.Петропавловск-Камчатский |

|  |
| --- |
| О принятии решения о внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013  № 122-нд «О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа» |

Рассмотрев проект решения о внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа», внесенный исполняющим обязанности председателя Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа Прудким Д.А., в соответствии со статьей 28 Устава Петропавловск-Камчатского городского округа Городская Дума Петропавловск-Камчатского городского округа

**РЕШИЛА:**

1. Принять Решение о внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа».

2. Направить принятое Решение Главе Петропавловск-Камчатского

городского округа для подписания и обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа | Г.В. Монахова |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | | ГОРОДСКАЯ ДУМА | | ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | |  |   **РЕШЕНИЕ**  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_-нд  **О внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд  «О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа»**  *Принято Городской Думой Петропавловск-Камчатского городского округа*  *(решение от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_-р)*  1. Часть 1 статьи 6 изложить в следующей редакции:  «1. Лица, работающие в организациях, финансируемых из бюджета городского округа, имеют право на оплачиваемый 1 раз в 2 года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета городского округа) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации, в том числе Камчатского края, и обратно любым видом транспорта, в том числе автомобильным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов (или оплату стоимости провоза 2 мест багажа весом каждого места не более нормы провоза багажа, установленной соответствующей компанией, осуществляющей перевозку), включая норму бесплатного провоза багажа, входящего в стоимость пассажирского билета (далее - билет). Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации. В следующем двухлетнем периоде у работника возникает право на компенсацию указанных расходов: за 3 и 4 календарные годы непрерывной работы в организациях, финансируемых из бюджета городского округа - начиная с 3 года работы, за 5 и 6 календарные годы - начиная с 5 года работы, и так далее. Право работодателя по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы работника в данной организации. Обязанность работодателя по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно возникает по истечении 1 года непрерывной работы работника в данной организации.  По желанию работника одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском 1 раз в 2 года ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно. В случае, когда работнику не предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно, отъезд к месту использования отпуска может производиться в нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску, или в 1 из выходных, нерабочих праздничных дней перед отпуском, а возвращение - в 1 из выходных, нерабочих праздничных дней, предшествующих выходу работника на работу.».  2. Часть 7 статьи 7 изложить в следующей редакции:  «7. Оплата стоимости переезда осуществляется при представлении следующих документов:  1) заявления о компенсации расходов, связанных с переездом, с указанием счета, открытого в кредитной организации или филиале кредитной организации, и полных реквизитов этой организации (далее – заявление о переезде);  2) документов, удостоверяющих личность заявителя, личности переехавших вместе с ним членов его семьи, а также позволяющих установить возраст указанных лиц (подлинники или нотариально заверенные копии);  3) документов, удостоверяющих брачные и (или) родственные отношения заявителя с членами его семьи (подлинники или нотариально заверенные копии);  4) трудовой книжки или выписки из трудовой книжки работника либо копии трудового договора (подлинники или нотариально заверенные копии);  5) трудовой книжки супруги (супруга), справки налоговых органов об отсутствии информации из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей о том, что супруг (супруга) является индивидуальным предпринимателем (подлинники или нотариально заверенные копии);  6) документов, подтверждающих стоимость проезда по фактическим расходам, в том числе электронных проездных документов (маршрут/квитанций электронных билетов), посадочных талонов и документов, подтверждающих произведенную оплату перевозки (чек контрольно-кассовой техники, слипы, чеки электронных терминалов, иные документы), - при проезде воздушным транспортом, а также электронных проездных документов, электронных контрольных купонов и документов, подтверждающих произведенную оплату перевозки, - при проезде железнодорожным транспортом (подлинники);  7) документов на провоз багажа в пределах территории Российской Федерации (подлинники);  8) адресного листка убытия (для лиц, зарегистрированных по месту пребывания, – поквартирная карточка с отметкой о выбытии с места пребывания) или документов, удостоверяющих личность работника (личности членов его семьи), с отметкой о снятии с регистрационного учета по прежнему месту жительства или месту жительства в Камчатском крае (подлинники или нотариально заверенные копии).».  3. Часть 8 статьи 7 изложить в следующей редакции:  «8. Подлинники документов, указанных в пунктах 2 – 5 и 8 части 7 настоящей статьи, представляются работником в организацию, финансируемую из бюджета городского округа, лично. Специалист организации, принимающий документы, изготавливает копии документов и заверяет их соответствие подлинникам. Подлинники документов возвращаются заявителю в день предъявления.  Посредством почтового отправления с уведомлением в организацию, финансируемую из бюджета городского округа, направляются нотариально заверенные копии документов, указанных в пунктах 2 – 5 и 8 части 7 настоящей статьи, оформленные по состоянию на дату окончания срока, не превышающего 10 календарных дней до даты приема почтового отправления.  При непредставлении указанных в пункте 6 части 7 настоящей статьи проездных документов, подтверждающих переезд, расходы по оплате стоимости проезда компенсируются по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем на основании справок, выданных соответствующими транспортными организациями, осуществляющими перевозки.».  4. Настоящее Решение вступает в силу после дня его официального опубликования.   |  |  | | --- | --- | | Глава  Петропавловск-Камчатского  городского округа | В.Ю. Иваненко | |  |  |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа «О внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа»

Представленный проект решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа «О внесении изменений в Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа» (далее – проект решения) разработан в соответствии со статьей 28 Устава Петропавловск-Камчатского городского округа в целях исключения неопределенного толкования положений Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа», регулирующих порядок получения компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также порядок получения гарантий и компенсаций, связанных с переездом, а именно по представлению документов для оплаты стоимости переезда.

По информации директора МБУ ДО «ДЮСШ №5», депутата Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа Толмачева И.Ю. в Петропавловск-Камчатском городском округе существует проблема связанная с тем, что лица, уволенные из организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, получившие компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно (далее - компенсация) незадолго до увольнения, претендуют на получение компенсации у нового работодателя по истечении 6 месяцев непрерывной работы у нового работодателя. При этом не все работодатели в своих бюджетных сметах предусматривают средства на компенсацию принятым в текущем году работникам. На этом основании праву работника на компенсацию по истечении 6 месяцев непрерывной работы корреспондирует не обязанность, а право работодателя, в том случае если у него имеются средства в бюджетной смете на выплату компенсации. Обязанность работодателя возникает после того, как в соответствии с бюджетно-процессуальными нормативными положениями он в установленном порядке предусмотрит средства на компенсацию принятому в текущем финансовом году работнику в соответствии с графиком отпусков.

Поскольку проектом решения не затрагиваются вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, оценка регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта не требуется.

Принятие проекта решения не повлечет приостановление, изменение или дополнение других правовых актов Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа, а также не повлечет дополнительных расходов бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа.

|  |  |
| --- | --- |
| 27.05.2019 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.П. Аббасова/ |